

GODT BYRÅDSKAB

Vi sikrer en værdighed

- det betyder i praksis:
 - Vi holder den repræsentative demokratiske opgave for øje: At drive kommunen bedst muligt i dialog med borgerne inden for de givne rammer.
 - Vi respekterer hinandens forskelligheder. Vi giver hånd og signalerer tilstedeværelse i byrådet.
 - Vi går efter bolden. Uden for byrådet bakker vi såvel hinanden som kommunens administration op. Vores relation til administrationen går via direktionen.

Vi opfører os ordentligt overfor hinanden

- det betyder i praksis:
 - Vi anerkender og viser respekt for andres holdninger. Vi er valgt til at være uenige og vi har et fælles ansvar som bestyrelse for hele koncernen.
 - Ingen ejer sandheden – og vi respekterer, at vores egen holdning ikke nødvendigvis er byrådets. Vi rakker ikke hinanden ned via læserbreve osv.
 - Vi står på en historisk politisk kultur, der har lagt den pragmatiske samarbejdslinje med en god tone.

Vi sikrer hinanden lyst til at være aktive i lokaldemokratiet

- det betyder i praksis:
 - Vi er positive og giver hinanden plads. Vi griner med hinanden. Vi opfordrer hinanden til at søge indflydelse i en positiv dialog og i et behageligt arbejdsklima.
 - Vi er fælles om at understøtte aktive medborgere. På borgermøder lytter vi til borgerne og fremmer deres indbyrdes dialog.
 - Vi taler pænt og ordentligt indbyrdes og til borgerne – også når vi er uenige.

Vi er byrådsmedlemmer med "et helt liv"

- det betyder i praksis:
 - Vi prioriterer det vigtige politiske udvalgs- og byrådsarbejde, og kan fravælge mindre vigtigt politisk arbejde.
 - Vi stræber efter, at den formelle politiske aktivitet sker på mandage, og som hovedregel fra kl. 16.
 - Vi tilstræber, at det politiske arbejde og forberedelse må tage 10 timer pr. uge i gennemsnit i 44 uger om året.
 - Vi har otte "politisk arbejdsfri" uger årligt.

